

## IZVOD IZ ZAPISNIKA

### S 2. sjednice Zajedničke komisije za tumačenje odredaba i praćenje primjene Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

#### Tumačenja odredbi Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Sjednica održana 6. rujna 2022. godine.

#### Čl. 19.

Postoji li mogućnost zbirnog uvećanja osnovice za izračun godišnjeg odmora, s obzirom na posebne socijalne uvjete iz članka 19. stavka 1. točke 4. alineje 1. i alineje 4., s obzirom da sam roditelj jednog malodobnog djeteta s invaliditetom.

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

#### Tumačenje broj 2/19 od 6. rujna 2022.

Sukladno članku 19. stavku 2. Kolektivnog ugovora, ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se osnovica za izračun godišnjeg odmora uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. – 5. stavka 1. ovoga članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje od 20 radnih dana niti više od 30 radnih dana u godini, osim u slučaju iz članka 20. ovog Ugovora.

Slijedom navedenog, unutar točke 4. nije moguće zbirno uvećanje osnovice za alineje 1.-4.

#### Čl. 52.

Da li je, pri određivanju naknade troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla, odlučno vrijeme trajanja putovanja kod utvrđivanja činjenice omogućava li javni prijevoz redovit dolazak na posao i odlazak s posla?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

#### Tumačenje broj 2/52 od 6. rujna 2022.

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osiguran je ako vozni red javnog prijevoznika omogućava dolazak u mjesto rada najranije 45 minuta prije početka radnog vremena, odnosno polazak iz mjesta rada u mjesto prebivališta/boravišta najkasnije u roku od 45 minuta nakon završetka radnog vremena, pri čemu se tolerira potreba za jednim presjedanjem između dvije linije javnog prijevoza tako da vrijeme čekanja na drugu liniju ne smije biti dulje od 30 minuta.

Ako postoji potreba za više presjedanja, smatra se da je redoviti dolazak na posao i odlazak s posla osiguran pod uvjetom da ukupno vrijeme čekanja ne prelazi 30 minuta.

Pri utvrđivanju činjenice da li vozni red javnog prijevoznika osigurava redovit dolazak na posao i odlazak s posla nije odlučno vrijeme trajanja putovanja.

#### Čl. 52.

Da li službenici/namještenici, koji ostvaruju pravo na naknadu troškova međumjesnog javnog prijevoza, ostvaruju pravo i na naknadu i za udaljenost od adrese stanovanja do adrese stanice javnog prijevoznika odnosno od adrese rada do stanice javnog prijevoznika, samo ukoliko ista iznosi više od 2 kilometra?

Također, na koji način se utvrđuje ta udaljenost do stanice javnog prijevoznika u aplikaciji Google Maps (pješačkom rutom ili voznom rutom)?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

### **Tumačenje broj 3/52 od 6. rujna 2022.**

Službenik ili namještenik koji ostvaruje pravo na međumjesni prijevoz, ostvaruje i pravo na mjesni prijevoz ukoliko je udaljenost od mjesta prebivališta odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza najmanje dva kilometra.

Obzirom da se utvrđuje duljina dijela puta službenika ili namještenika od adrese stanovanja do adrese rada i obratno, za utvrđivanje udaljenosti ne koristi se pješačka ruta, nego se sukladno članku 52. stavku 18. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike koristi najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom.

### **Čl. 52.**

Da li službenik/namještenik, kojem udaljenost od adrese stanovanja (prebivališta/boravišta) do adrese mjesta rada u jednom smjeru iznosi više od 2 kilometra, a u drugom manje od 2 kilometra, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza na navedenoj relaciji?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

### **Tumačenje broj 4/52 od 6. rujna 2022.**

Ako je udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada u jednom smjeru veća od 2 km, a u drugom manja od 2 km, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza ako ne može kao pješak koristiti rutu kraću od 2 km sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka, između adrese rada i mjesta stanovanja. U tom slučaju službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u oba smjera.

### **Čl. 38. st. 8.**

Ostvaruje li službenik, koji je završio poslijediplomski specijalistički studij (univ.spec.) i poslijediplomski sveučilišni (doktorski) studij pravo na uvećanje osnovne plaće po obje osnove (5% uvećanja za poslijediplomski specijalistički studij i 15% uvećanja za poslijediplomski doktorski studij)?

**U vezi navedenog upita Komisija daje sljedeće tumačenje:**

### **Tumačenje broj 1/38 od 6. rujna 2022.**

Dodaci iz članka 38. stavka 8. Kolektivnog ugovora međusobno se isključuju, odnosno ne mogu se kumulirati u slučaju da službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti i/ili doktora znanosti i završen poslijediplomski specijalistički studij. U navedenom slučaju, službenik ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće samo po jednoj osnovi i to onoj koja je povoljnija za službenika.

### **Čl. 40.**

Imam 34 godine staža u tijelu državne uprave (ministarstvo), te sam raspoređena zadnjih 22 godine na mjestu višeg stručnog referenta (moje formalno obrazovanje je prvostupnica) na istim poslovima i zadacima prema Pravilniku o unutarnjem redu Ministarstva znanosti i obrazovanja. Dulji period obavljam dio poslova više stručne savjetnice (budući da je službenica na porodiljnom dopustu) koji su mi dodijeljeni, ali ne i pismenim putem. U izvršenje mojih poslova i zadataka, kao i poslova više stručne savjetnice koje sam odradila upoznati su moji nadređeni (voditeljica službe i dr.). Dakle, u pola radnog vremena obavljala sam poslove više složenosti od poslova na koje sam raspoređena. Da li ostvarujem pravo za odradene sate rada plaću tog radnog mjesta koje je više složenosti.

Ujedno napominjem da se, prema Tumačenju br. 1/40 od 23. svibnja 2018. godine, poslovi više složenosti smatraju poslovi za koje je propisan viši koeficijent složenosti poslova radnog mjesta u odnosu na radno mjesto na koje je službenik ili namještenik raspoređen, pa službeniku i namješteniku koji obavlja poslove po nalogu na tom radnom mjestu pripada pravo na plaću tog radnog mjesta.

**U vezi navedenog upita Komisija daje slijedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/40 od 6. rujna 2022.**

Državni službenik i namještenik koji po pisanom nalogu obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen ili mijenja službenika za čije je poslove utvrđena viša složenost, ima pravo na isplatu plaće više složenosti samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo, bez obzira na trajanje naloga.

Poslovima više složenosti smatraju se poslovi za koje je propisan viši koeficijent složenosti poslova radnog mjesta u odnosu na radno mjesto na koje je službenik ili namještenik raspoređen, pa službeniku i namješteniku koji obavlja poslove po nalogu na tom radnom mjestu pripada pravo na plaću tog radnog mjesta.

Državni službenik i namještenik ne smije obavljati poslove iz članka 40. Kolektivnog ugovora bez izdanog pisanog naloga.

**Čl. 45. i 47.**

Imamo situaciju u kojoj je naš zaposlenik dostavio rodni list djeteta, u kojem stoji da je dijete mrtvorodeno, dok smrtni list nema jer dijete nisu preuzeli.

Ostvaruje li isti pravo na naknadu za novorođenče i naknadu za smrtni slučaj?

**U vezi navedenog upita Komisija daje slijedeće tumačenje:**

**Tumačenje broj 1/47 od 6. rujna 2022.**

Državni službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju rođenja djeteta, sukladno članku 47. stavku 1. alineja 3. Kolektivnog ugovora.

S obzirom na formulaciju u navedenoj odredbi („za rođenje djeteta...“), državni službenik i namještenik ima pravo na pomoć za svako rođeno dijete.

U slučaju rođenja mrtvorodjenog djeteta, službenik i namještenik ostvaruje pravo iz članka 47. stavak 1. alineja 3., ali ne i pravo iz članka 45. stavka 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

**Čl. 40.**

Radim u PU brodsko posavskoj, Operativno-komunikacijskom centru policije (OKCP), na radnom mjestu policijskog službenika kriptološke sigurnosti – operater na sredstvima veze. Unazad 10 godina učestalo se događalo da zbog nedostatka djelatnika (bolovanje, godišnji odmor, ispomoć) u istoj smjeni radim na dva radna mjesta, odnosno obavljam poslove pomoćnika voditelja smjene OKC-a. Ostvarujem li pravo na plaću radnog mjesta više složenosti poslova?

Napominjem da je moje radno mjesto, sukladno Uredbi Vlade Republike Hrvatske od 17. siječnja 2022. godine, svrstano u kategoriju nižeg policijskog službenika i potkategoriju policijskog službenika, 1. razina potkategorije, dok je radno mjesto na kojem povremeno radim, a u vezi kojeg mi se odbija izdati nalog više složenosti poslova, svrstano u kategoriju rukovodećeg policijskog službenika, potkategoriju policijskog rukovoditelja, 2. razina potkategorije.

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje br. 1/40 od 6. rujna 2022. godine.**

**Čl. 38.**

Molim tumačenje u vezi mogućnosti zbirnog korištenja prava na uvećanje osnovne plaće s osnove postignutog poslijediplomskog specijalističkog studija (univ.spec.) i postignutog znanstvenog stupnja doktora znanosti (dr.sc.)?

**U vezi navedenog upita Komisija upućuje na Tumačenje br. 1/38 od 6. rujna 2022. godine.**

**PREDSJEDNICA  
KOMISIJE**



**Olga Plazibat Novosel**